

- 2023 -

# Informe Anual 2021

---

**DGPG** | Dirección General de Políticas de Género



MINISTERIO PÚBLICO  
**FISCAL**  
PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN  
REPÚBLICA ARGENTINA

## **Informe Anual - 2021**

-----

Dirección General de Políticas de Género

Directora interina: María Piqué

-----

Diseño: Dirección de Comunicación Institucional

Publicación: marzo 2023

- 2023 -

# Informe Anual 2021

—


**DGPG** | Dirección General de Políticas de Género

## ÍNDICE

<b>Diagnóstico general</b> .....	<b>5</b>
<b>Balance general de la dependencia</b> .....	<b>5</b>
<b>1. Programa de transversalización del enfoque de género:</b> .....	<b>5</b>
a) Adecuación de reglamentaciones internas a estándares de equidad de género: .....	5
b) Desarrollo de herramientas de apoyo a la actuación del MPF en las causas que involucran cuestiones de género: .....	6
<b>2. Plan de Formación:</b> .....	<b>6</b>
<b>3. Programa de producción de información y articulación interinstitucional:</b> .....	<b>7</b>
a) Investigaciones.....	7
b) Publicaciones .....	8
c) Informes requeridos por organismos internacionales de derechos humanos.....	8
d) Dispositivo de articulación .....	9

## DIAGNÓSTICO GENERAL

### BALANCE GENERAL DE LA DEPENDENCIA

A lo largo del año 2021, la Dirección General de Políticas de Género (DGPG) adecuó su funcionamiento a la modalidad presencial y de teletrabajo debido a las disposiciones del organismo con relación a la pandemia del COVID-19. Se continuaron desarrollando acciones en las diversas líneas de actuación orientadas a fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en el desempeño del organismo a través de la implementación de políticas internas, proyectos de investigación, instancias de formación y articulación intra e interinstitucional. Los documentos y publicaciones mencionadas a lo largo del informe se encuentran disponibles en el siguiente enlace 

#### 1. PROGRAMA DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO:

##### a) Adecuación de reglamentaciones internas a estándares de equidad de género:

A raíz de una solicitud de la Secretaría de Coordinación Institucional, junto con UFEM y DOVIC, se esbozó una guía/protocolo abarcativa de las Resoluciones PGN 1232/17, 31/2018, 29/2020, y 39/2020. Por otro lado, en virtud de la Resolución PGN 43/2021 la DGPG participó de una Comisión para estudiar la oportunidad, viabilidad y alcance de la reparación integral a las víctimas en el proceso de remoción del Fiscal Julio César Castro. Además, se realizó una propuesta de modificación a los Reglamentos Disciplinarios vigentes con la finalidad de regular las acciones de prevención, orientación, abordaje y erradicación de este tipo de violencias. Se elaboró un documento en respuesta a lo solicitado por la misma área, respecto de la presentación elaborada por magistradas del MPF “Aportes para la transversalización de un enfoque de género y el respeto a la autonomía del MPF en la reforma de la ley orgánica 27.148”.

Se procesó la información de la encuesta “Percepciones del Trabajo, Igualdad y Desafíos Profesionales” del 2019. Se presentó el primer boletín de “Cartografías de género, organización del trabajo remunerado y no remunerado en el MPF” y un segundo, sobre un análisis del clima laboral en la institución. Se encuentra en proceso de edición un tercer boletín sobre la igualdad de condiciones en el acceso a los cargos de magistratura en el MPF.

Se llevó a cabo un relevamiento de los últimos concursos realizados en el MPF para dar seguimiento a la investigación sobre el impacto del género en el proceso de selección de fiscales realizado en el 2018. Se publicó el Mapa de Género del MPF de 2021 y se compartieron los datos con la Oficina de la Mujer de la CSJN. Con los datos recopilados se elaboró un informe sobre subrogancias y auxiliares fiscales en el organismo. Se encuentra en proceso de elaboración una “Guía de actuación para la atención de las personas LGBTIQ+”, que contendrá una serie de pautas generales de actuación para

el registro, asistencia y seguimiento de casos de personas LGBTIQ+ en todas las oficinas del MPF. Se realizaron aportes al proyecto de Ley integral contra la violencia institucional a través de la PROCUVIN. A pedido de la UFI PAMI se elaboró un documento a fin de incorporar una perspectiva de género al Protocolo que están trabajando. A solicitud de la DGDH se elaboró un informe sobre las tareas realizadas en los últimos 5 años en materia de extradición, asistencia internacional y cooperación interinstitucional. Se articularon acciones con la DDI a fin de incorporar cambios en el sistema COIRON para incluir otras categorías de género por fuera del binarismo varón/mujer a la ficha de las personas físicas y factores de vulnerabilidad.

## **b) Desarrollo de herramientas de apoyo a la actuación del MPF en las causas que involucran cuestiones de género:**

Se publicaron cuatro E-books temáticos. El primero, titulado “Perspectiva de género en los sistemas de protección regional y universal de derechos humanos” que sistematiza las sentencias e informes emitidos en el marco del SIDH y el Sistema Universal de DDHH. El segundo titulado “Compendio de jurisprudencia con perspectiva de género dictada desde 2017 por la Cámara Nacional de Casación en lo Criminal y Correccional” elaborado en conjunto con la Unidad Fiscal de Asistencia ante la Cámara Nacional de Casación en lo Criminal y Correccional. El tercero titulado “Compendio jurisprudencial sobre delitos de trata de personas con fines de explotación sexual y laboral”. Cabe destacar que esta publicación fue declarada de interés provincial por la Cámara de Diputados de la Provincia de Chaco en septiembre de este año. Por último, el cuarto, titulado “El delito de trata de personas y otros delitos conexos. Su abordaje con perspectiva de género en las decisiones e informes de los órganos internacionales de derechos humanos”. Estos dos últimos fueron elaborados en conjunto con la PROTEX. Los cuatro documentos fueron publicados y ampliamente difundidos entre las fiscalías y otros organismos del Estado.

Se encuentran en elaboración dos e-books, el primero sobre “Abuso sexual y otros delitos de violencia de género”, y el segundo sobre dogmática penal, recopila jurisprudencia sobre prejuicios y estereotipos de género en los distintos niveles de la teoría del delito. Se encuentra en proceso de redacción el documento “Equidad de género en el ámbito laboral en las acciones judiciales: categorías para facilitar la intervención”.

## **2. PLAN DE FORMACIÓN:**

En el marco del proyecto RE.TE.GER se brindó asistencia técnica para su implementación en diversas localidades de la provincia de Buenos Aires para la agrupación FORJA. Se articuló una capacitación sobre violencia por razones de género y su abordaje comunitario para 52 mujeres del distrito de Almirante Brown. Se realizó un encuentro de formación en el marco de la Ley Micaela para la Secretaría de la Mujer del Partido Justicialista de la Comuna 5 de la CABA y otro con la Asamblea

Popular Feminista para implementar Re.Te.Ger en esa comuna. Por último, la DGPG participó en los programas de radio “Conexiones. Es por abajo” del sindicato FOETRA y “Hoy nosotras” de la agrupación FORJA, para socializar el proyecto Re.Te.Ger como política pública para la prevención de la violencia machista.

En el ámbito de formación a integrantes del MPF y en el marco del “Programa de capacitación en la temática de género y violencia contra las mujeres. Integración de los enfoques de género en la actuación del MPF y su política criminal 'Ley Micaela'”, en conjunto con la DGCE se dictó el curso “Acceso a la Justicia para las personas LGTBI” que contó con la participación de 381 personas. En conjunto con la UFEM y DOVIC se dictó el curso “Enfoque transversal de género en el fuero penal ordinario”, con 82 personas inscriptas. Además, se realizó el curso “La suspensión del proceso a prueba en caso de violencia de género” en el que participaron 169 personas. El curso fue replicado en forma asincrónica y participaron 76 personas. Se presentó a la DGCE la propuesta del curso “La perspectiva de género en las políticas internas del Ministerio Público Fiscal”.

Por otra parte, se organizó con la DCI un conversatorio sobre periodismo y comunicación judicial con perspectiva de género para representantes de las oficinas de prensa de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial de la provincia de Santiago del Estero, de los Ministerios Públicos Fiscal y de la Defensa provinciales, de la Oficina de Prensa de la Policía de Santiago del Estero, y a periodistas y estudiantes de las carreras de periodismo y comunicación de los centros universitarios provinciales. Con la misma área se diseñaron diversas infografías para publicar en la cuenta oficial de instagram del MPF a fin de difundir información sobre la DGPG.

### **3. PROGRAMA DE PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN Y ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL:**

#### **a) Investigaciones**

Se publicó la investigación “Personas travestis y trans en conflicto con la ley penal: impacto de la ley de Identidad de Género. Estudio de casos entre los años 2013-2019”. Este estudio tiene como objetivo introducir una perspectiva crítica sobre la situación de vulnerabilidad y violencia que vive esa población. La investigación se presentó en el seminario permanente “Crítica Penal” de la Facultad de Derecho de la Universidad Nacional de Mar del Plata. A su vez, se publicaron una serie de entrevistas realizadas a activistas y trabajadoras judiciales travestis, trans y femineidad travesti que recogen sus vivencias en conflicto con la ley penal y los desafíos en la implementación de la Ley de Identidad de Género.

Se encuentra en desarrollo una segunda investigación sobre suspensión del proceso a prueba en casos de violencia de género. Este estudio es una continuación de la investigación publicada en el

2020 y pretende ofrecer una aplicación práctica sobre los alcances del instituto y su gestión.

Por último, se encuentra en proceso de diseño un proyecto sobre participación de mujeres en concursos para magistradas y funcionarias.

## **b) Publicaciones**

Se reeditó el cuadernillo “Herramientas para la formación de promotoras y promotores territoriales en género” y se publicó el documento “Formación de formadoras y formadores para la implementación del proyecto RE.TE.GER. Herramientas teórico prácticas para la planificación y coordinación”. En el marco del proyecto se publicó el documento “Voces del territorio. Experiencias de las promotoras territoriales en género” acompañado de un material audiovisual.

Por otro lado, se elaboró un dossier sobre perspectiva de género en la producción de noticias en conjunto con la DCI. Además, se actualizó la página web del área añadiendo una sección de publicaciones conmemorativas, una segunda de publicaciones audiovisuales y otra con las noticias publicadas por la DGPG en el sitio web [fiscales.gob.ar](http://fiscales.gob.ar). En ese marco, se divulgaron noticias con motivo de la Semana Mundial del Parto Respetado, Día Internacional de Acción Global por la Salud de las Mujeres, Día del Activismo por la Diversidad Sexual, Día Internacional de la Mujer Indígena, Día de los Derechos Políticos de la Mujer y Día Internacional de la Niña. Se publicó un calendario 2022 de efemérides de género, los informes anuales pasados y se actualizó la sección de normativa nacional e internacional. Por último, la DGPG se encuentra elaborando un artículo sobre las políticas de género en el MPF para la revista "Derecho, Universidad y Justicia", una publicación conjunta del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación y de la Universidad Nacional de Avellaneda.

## **c) Informes requeridos por organismos internacionales de derechos humanos**

Se colaboró en la redacción del reporte al indicador 5.a.2 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) junto con el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca y con el apoyo de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). Este indicador mide el porcentaje de países en los que el marco jurídico garantiza los derechos iguales de las mujeres a la propiedad y/o control de la tierra.

Por otro lado, la DGPG participó de dos reuniones interagenciales organizadas por la Secretaría de Derechos Humanos de la Nación en el marco de un proceso de solución amistosa frente la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH) en el Caso 13.696 "Octavio Romero y Gabriel Gersbach". Asimismo, se colaboró en una solicitud de información remitida por la CIDH sobre violencia y discriminación contra mujeres, niñas y adolescentes en Argentina coordinada por la misma Secretaría.



#### d) Dispositivo de articulación

Durante el 2021, la DGPG profundizó la articulación interinstitucional a través de las siguientes actividades: en el marco del 8 de marzo se participó en un evento organizado por la Federación de Fiscales. Se formó parte del "Segundo Encuentro de magistradas, funcionarias y empleadas del Ministerio Público Fiscal de la Nación" organizado por la Asociación de Fiscales y funcionarios del Ministerio Público Fiscal de la Nación (AFFUN). En coordinación con la UFEM y la Dirección General de Cooperación Regional e Internacional, se participó de forma remota en la XXIX y XXX Reunión Especializada de Ministerios Públicos del MERCOSUR (REMPM). Junto con la UFEM, se coordinó la subcomisión de género y presentó el documento "Diagnóstico preliminar sobre labores de cuidado y acoso/maltrato laboral en los Ministerios Públicos", aprobado durante la XXIX REMPM, constituyéndose en el primer documento diagnóstico sobre la temática en ese espacio.

Por otra parte, el Procurador General interino de la Nación, Eduardo Casal, protocolizó mediante Resolución PGN 71/2021 la carta de aprobación de acción y compromiso interinstitucional entre el Programa para la Cohesión Social en América Latina de la Unión Europea (EUROsociAL+) y el MPF para el diseño e implementación de políticas institucionales con perspectiva de género.

En el marco de la Red Especializada en Temas de Género (REG) de la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos (AIAMP), junto con Edith López, consultora del Programa EuroSocial+, la DGPG presentó un diagnóstico sobre las políticas de 16 representaciones de la AIAMP para compatibilizar labores de cuidado y la jornada de trabajo. La actividad contó con la participación de la Dra. Eleonor Faur. Por último, se presentó en la V Reunión Virtual de la REG los resultados del "Informe diagnóstico sobre acoso y maltrato laboral en los Ministerios Públicos de la AIAMP". Se encuentra en proceso de recolección la información del "Cuestionario diagnóstico sobre transversalización del enfoque de género en los planes de capacitación técnica de los Ministerios Públicos del MERCOSUR".

Se colaboró en un escrito coordinado por UFEM, a raíz de un pedido de información realizado por el Observatorio de Violencia de Género (OVG) de los Consejos de Procuradores de la República Argentina, con el fin de actualizar la información de cada uno de los Ministerios Públicos del país.

Se atendieron consultas de fiscalías que solicitaron jurisprudencia sobre abuso sexual, violencia de género, y sobreseimientos o absoluciones de mujeres imputadas en contextos de vulnerabilidad y/o violencia de género. Además, se atendieron consultas de personas particulares sobre temas que involucran cuestiones de género.

Por último, la DGPG participó de manera remota en el evento "Forum on Gender Violence" organizado por el Pabellón de la Embajada Argentina en el marco de la EXPO Universal 2020 Dubai.

Como puede observarse a lo largo del informe, a pesar de las particularidades que se presentaron

durante este año debido a la pandemia, la DGPG llevó adelante diversas acciones, finalizó proyectos que se encontraban en proceso de implementación y desarrolló otros que se adecuaron al contexto. Por ello, como conclusión, el balance general de la dependencia es muy positivo.



MINISTERIO PÚBLICO  
**FISCAL**

PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN  
REPÚBLICA ARGENTINA

MINISTERIO PÚBLICO  
**FISCAL**

---

PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN  
REPÚBLICA ARGENTINA

**MINISTERIO PÚBLICO FISCAL | PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN**  
Av. de Mayo 760 (C1084AAP) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Argentina  
(54-11) 4338-4300  
[www.mpf.gob.ar](http://www.mpf.gob.ar) | [www.fiscales.gob.ar](http://www.fiscales.gob.ar)